



ราชบัณฑิตยสถาน เลขที่ ๕๓๓๕ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑ เวลา.....
--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒ / ๓๒๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑


เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่การวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (EB ๑๐ (๑)), และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (EB ๑๐ (๒))


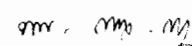
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้ดำเนินการวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (EB ๑๐ (๑)), และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (EB ๑๐ (๒)) และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น


ในการนี้ งานบริหาร มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่การวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (EB ๑๐ (๑)), และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (EB ๑๐ (๒)) ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

-/๒๒๓๐๓๒/๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑ ICT สอ.ท่าชนะ


ผู้อำนวยการทั่วไป
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(นายปรเมษฐ์ จินา)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (นักวิชาการสาธารณสุข) รักษาการหัวหน้า
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒ / ๓๒๘

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ การวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้ดำเนินการวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (EB ๑๐ (๑)), และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (EB ๑๐ (๒)) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ งานบริหาร มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่การวิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (EB ๑๐ (๑)), และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (EB ๑๐ (๒)) ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายอัคเดช กรีมละ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายบุญสุธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ. ๐๐๓๒ / ๑๒๑

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง วิเคราะห์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ โดยงานบริหาร ได้จัดทำแผนเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานในสังกัด ให้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการและบุคลากรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิด

๔. การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และจากการที่ได้ดำเนินเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวแล้วนั้นยังพบว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เกิดขึ้น ทำให้ต้องพิจารณาทบทวนแผน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ว่าเกิดจากสาเหตุหรือปัจจัยใด และต้องเพิ่มมาตรการใด

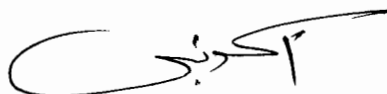
ข้อเท็จจริง / ข้อวิเคราะห์

การทุจริตคอร์รัปชัน คือการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตจึงเป็นเรื่องที่มีความสลับซับซ้อนซึ่งการแก้ปัญหาการทุจริตเห็นว่าเป็นอย่างเร่งด่วนโดยต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกมิติและมีการวิเคราะห์ปัญหารอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น จากการตรวจสอบและการเฝ้าระวังพบว่า หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะยังไม่เกิดการทุจริต แต่การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกถอนเงินกระทำการถอนเงินไปใช้ส่วนตัว เนื่องจากการควบคุมกำกับตรวจสอบตามกลไกของระเบียบราชการมีความหย่อนยานไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง เช่น คณะกรรมการเก็บรักษาเงินไม่ได้ตรวจอย่างละเอียด ทำให้ไม่พบความผิดปกติว่าเงินขาดบัญชีเป็นระยะเวลายาวนาน เมื่อตรวจพบก็มีจำนวนเงินการทุจริตเป็นจำนวนมากทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้นการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงต้องเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง รวมถึงการให้ความรู้การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอ

เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผน ปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรจัดจัดทำแผนเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายอัคเดช กริมละ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ



(นายชูธรรม มิ่งแก้ว)


สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนิน ชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุก ระดับปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	งานพัฒนาบุคลากร สสอ.ท่าชนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของข้าราชการและ บุคลากรในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นใน หลักการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑.โครงการให้ความรู้ทางวินัย แก่ ข้าราชการ ที่บรรจุใหม่ / ข้าราชการ ๒. โครงการยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่ กระทำความดี	๑. ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้รับความรู้ ทางด้านวินัย ๒. มีการยกย่องข้าราชการที่กระทำ ความดี	งานพัฒนาบุคลากร สสอ.ท่าชนะ งานพัฒนาบุคลากร สสอ.ท่าชนะ


(นายอัคเดช กริมละ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำแผน


(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑. การให้ความรู้ทางด้านวินัย แก่ข้าราชการในสังกัด	๑. ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย	งานบริหาร สสอ.ท่าชนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. การสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้อง รวดเร็ว ๒. มีระบบการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ๓. มีการกำหนดมาตรฐานขั้นตอนการบริการและประกาศให้ผู้รับบริการทราบ	๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ๒. มีการตรวจสอบภายในประจำปีภายใน รพ.สต. ๓. มีการกำหนดมาตรฐานขั้นตอนการบริการ และประกาศให้ผู้รับบริการทราบ	๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ๒. มีการตรวจสอบภายในประจำปีภายใน รพ.สต. ๓. มีการกำหนดมาตรฐานขั้นตอนการบริการ และประกาศให้ผู้รับบริการทราบ	งานบริหาร สสอ.ท่าชนะ งานการเงิน สสอ.ท่าชนะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใน สสอ.ท่าชนะ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน



(นายอัคเดช กริมละ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน



(นายอนุธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ผู้อนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ. ๐๐๓๒ / ๑๕๑

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

เรื่องเดิม / ข้อพิจารณา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ โดยงานบริหาร ได้วิเคราะห์แผนการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตจึงเป็นเรื่องที่มีความสลับซับซ้อนซึ่งการแก้ปัญหาการทุจริตเห็นว่าเป็นอย่างเร่งด่วนโดยต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกมิติและมีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น จากการตรวจสอบพบว่า การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกถอนเงินกระทำการถอนเงินไปใช้ส่วนตัว เนื่องจากการควบคุมกำกับตรวจสอบตามกลไกของระเบียบราชการมีความหย่อนยานไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง เช่น คณะกรรมการเก็บรักษาเงินไม่ได้ตรวจสอบอย่างละเอียด ทำให้ไม่พบความผิดปกติว่าเงินขาดบัญชีเป็นระยะเวลายาวนาน เมื่อตรวจพบก็มีจำนวนเงินการทุจริตเป็นจำนวนมากทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้นการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงต้องเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง รวมถึงการให้ความรู้การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรจัดจัดทำแผนเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง นั้น

ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดทำแผนเป็นไปตามที่ได้วิเคราะห์ไว้แล้วนั้น จึงขออนุมัติจัดทำแผนตามแนวทางดังกล่าว รายละเอียดตามแผนฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้วขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(นายอัคเดช กริมละ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ / อนุมัติ

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยม และทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลอำเภอ/จังหวัด

- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง
- (๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลักษณะข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดน้อยฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการมารองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม .
- ๓.๔ เพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
- ๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
กลุ่มงานบริหาร โทร ๐๗๗ ๓๘๑ ๑๑๐


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานบริหาร
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒. โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงานเป็นต้น	หัวหน้าหน่วยงานหรือข้าราชการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	งานบริหาร
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน "การพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร่วมกับสำนักงานอำเภอ
		๑. ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ผู้รับชอบงาน ITA	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ รับผิดชอบต่อประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ	งานบริหาร
	๒. การตรวจสอบภายใน	๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐%	หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายใน ๑๐๐%	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	กลยุทธ์	มาตรฐาน/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน</p> <p>งานร้องเรียนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และสามารถหาข้อยุติได้</p>	<p>- งานบริหาร - งาน NCD - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุ</p> <p>ทุกงานที่เกี่ยวข้อง</p>


(นายอัคเดช กริมละ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำแผน


(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
ผู้อนุมัติแผน